



# PLA IGUALTAT MERCADONA

2022-2023

# INTRODUCCIÓ

En Mercadona disposem de Pla d'Igualtat des de 2009. Al desembre de 2021 vam firmar (empresa i representació dels treballadors i les treballadores –UGT i CCOO–) la 4a edició.

La vigència del Pla és de dos anys i està registrat i inscrit en el Registre i Depòsit de Convenis Col·lectius, Acords Col·lectius de Treball i Plans d'Igualtat, amb codi 90112452112022.

**ESTE DOCUMENT RECALL LA INFORMACIÓ MÉS RELLEVANT DEL PLA, DESTACA EL COMPROMÍS DE L'EMPRESA AMB ESTE PLA I TAMBÉ LES SEUES LÍNIES D'ACTUACIÓ, OBJECTIUS I MESURES.**



**EL NOSTRE COMPROMÍS**



# EL NOSTRE COMPROMÍS

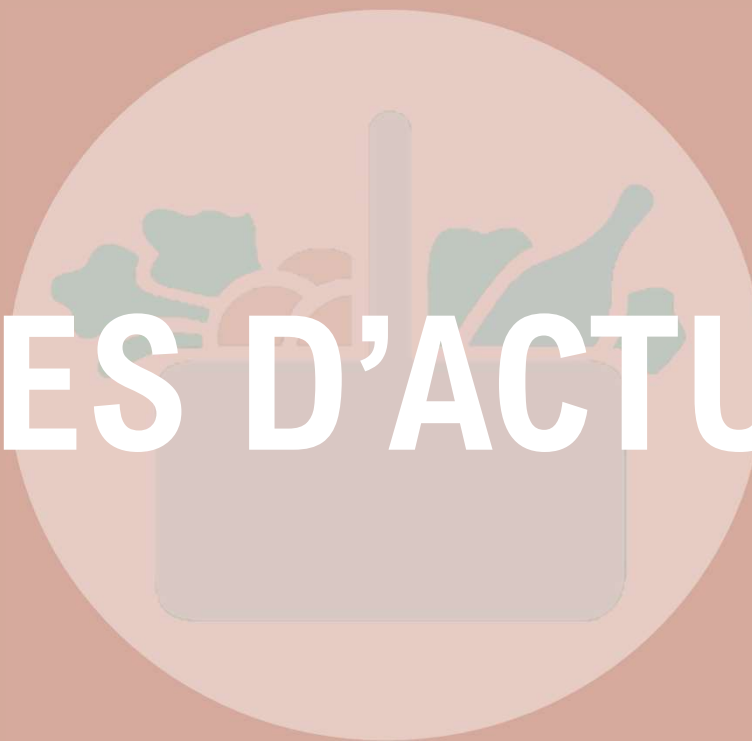
**Este Pla d'Igualtat partix del compromís de la Direcció de l'empresa pel desenvolupament d'unes RELACIONS LABORALS BASADES EN LA IGUALTAT, LA QUALITAT EN L'OCUPACIÓ I EL RESPECTE PER LA DIVERSITAT.**

La Direcció de l'empresa, juntament amb la representació dels treballadors i les treballadores (UGT i CCOO), han negociat i acordat este Pla d'Igualtat, des del marc legal, però també des del compromís. Així, la implicació conjunta de la Direcció i de la plantilla servirà perquè siga un instrument efectiu que promou un bon clima laboral i també millorar la qualitat de vida de tota la plantilla, hòmens i dones.

Les parts firmants volen plasmar el seu compromís per la consecució del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats en tots els àmbits i amb caràcter general, i no admet discriminacions per raó de sexe, orientació sexual, estat civil, discapacitat, edat, raça, conviccions polítiques i religioses, afiliació sindical o de qualsevol tipus. Es comprometen, per tant, a promoure unes condicions de treball respectuoses amb la diversitat en tots els àmbits de la companyia.

**El Pla d'Igualtat està integrat en els VALORS I EN LA CULTURA DE MERCADONA I ÉS CONSIDERAT COM UN PRINCIPI FONAMENTAL EN LA GESTIÓ DELS RECURSOS HUMANS.**

# ÀREES D'ACTUACIÓ



# ÀREES D'ACTUACIÓ

Hi ha 10 grans  
ÀREES D'ACTUACIÓ

Dins d'estes temàtiques s'elaboren objectius i s'implanten mesures que contribuïxen a promoure la igualtat de gènere.



ACCÉS A  
L'EMPRESA



CONTRACTACIÓ



PROMOCIÓ



FORMACIÓ



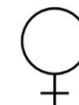
RETRIBUCIÓ



CONCILIACIÓ



SALUT LABORAL



VIOLÈNCIA DE  
GÈNERE

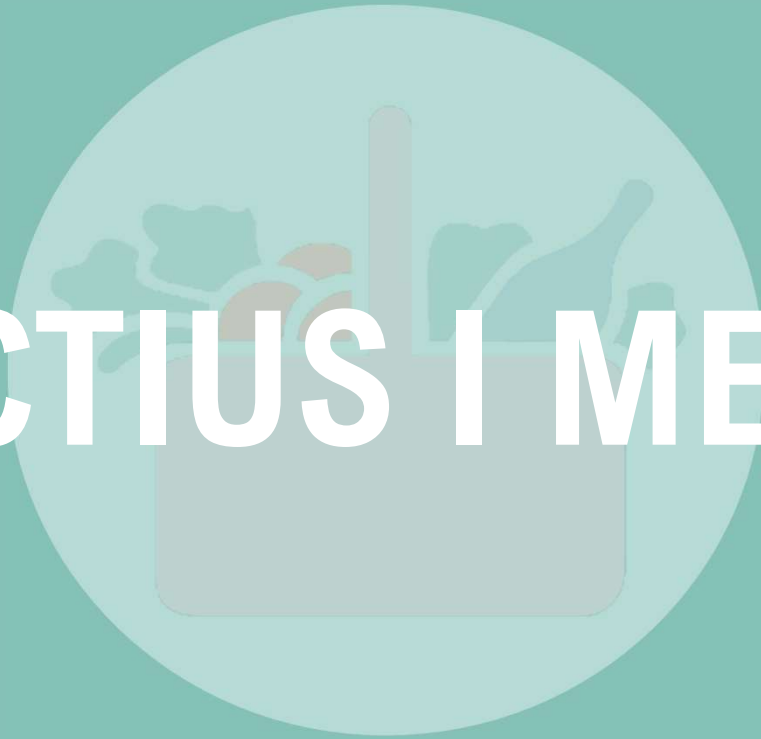


COMUNICACIÓ  
SENSIBILITZACIÓ



PARTICIPACIÓ

# OBJECTIUS I MESURES



# OBJECTIUS GENERALS

El Pla d'Igualtat  
persegueix  
**4 OBJECTIUS  
GENERALS**

Estos es traduïxen en objectius específics amb mesures associades per a executar-los.

Avançar en la **igualtat de tracte i d'oportunitats** entre dones i hòmens en l'empresa

Continuar integrant la **perspectiva de gènere** en la gestió de l'empresa

Garantir l'exercici de **drets de conciliació** de la vida personal, familiar i laboral de les persones que integren la plantilla de l'empresa i **fomentar la corresponsabilitat** entre dones i hòmens

Garantir l'**equitat retributiva**



# MESURES 2022-2023

OBJECTIUS	MESURES
<b>ÀREA D'ACTUACIÓ: ACCÉS A L'EMPRESA</b>	
<b>Practicar i demostrar un tracte igualitari en la selecció per a l'accés a l'empresa, per a la qual cosa cal ser preventius i evitar possibles casos de segregació horitzontal i vertical</b>	Fer proves objectives en els processos de selecció; es continuaran revisant les diferents proves per a avaluar possibles canvis que puguin resultar discriminatoris
	Als centres de nova obertura es diversificarà la plantilla des del començament de l'activitat, seleccionant, sempre que hi haja persones candidates, i en igualtat de condicions i competències, plantilla dels dos sexes en proporció equilibrada per als diferents llocs
	Fomentar la realització de tasques tradicionalment assignades a un gènere i a l'altre perquè les puguin fer en igualtat les dones i els hòmens. Des de Recursos Humans, i sempre que la persona candidata complisca el perfil idoni, s'oferiran els diferents llocs de treball considerats estereotipats per a aconseguir l'intercanvi de tasques tradicionalment assignades als dos gèneres

# MESURES 2022-2023

OBJECTIUS	MESURES
<b>ÀREA D'ACTUACIÓ: ACCÉS A L'EMPRESA</b>	
<b>Continuar utilitzant en les ofertes i models de sol·licituds d'ocupació un llenguatge i unes imatges no sexistes perquè no vagin dirigides explícitament a dones o a hòmens</b>	Revisar periòdicament les pràctiques de comunicació existents (web, taulers d'anuncis, convocatòries en els mitjans de comunicació, etc.) per a assegurar que la informació arriba igual a dones i a hòmens
<b>Seguiment dels criteris que s'utilitzen en les entrevistes de selecció</b>	Revisar els criteris o perfils necessaris per als llocs de treball, analitzant-los des de la perspectiva de gènere, per a previndre possibles casos de discriminació
<b>Aconseguir una representació equilibrada de les dones i dels hòmens en els diferents grups professionals i en l'estructura directiva de l'empresa</b>	En els processos de selecció externa per a llocs de responsabilitat, s'establirà la mesura positiva que, a igualtat de condicions i competència, accedirà la persona del sexe menys representat en estos llocs
	Informar la Comissió de Seguiment del Pla de la composició de la plantilla per grups professionals i sexe

# MESURES 2022-2023

OBJECTIUS	MESURES
<b>ÀREA D'ACTUACIÓ: ACCÉS A L'EMPRESA</b>	
<b>Seguiment de processos de selecció de dones en llocs en els quals estan subrepresentades</b>	Informar la Comissió de Seguiment del Pla dels diferents processos de selecció que s'han fet, amb les dades desagregades per sexe, i deixar constància dels impediments constatats per a buscar persones d'un sexe determinat per a llocs en els quals està menys representat
	Continuar amb les col·laboracions o convenis amb centres de Formació Professional i ajuntaments de localitats en les quals es duren a terme noves obertures, per a la inserció de personal femení en professions que estan subrepresentades en l'empresa
<b>ÀREA D'ACTUACIÓ: CONTRACTACIÓ</b>	
<b>Fomentar una representació equilibrada de dones i hòmens en els diferents grups professionals en l'accés a l'empresa</b>	Per als contractes a temps parcial es podrà passar a un contracte a temps total, quan hi haja vacants o llocs de nova creació
<b>Possibilitar l'accés des d'un contracte de temps parcial a un de temps complet</b>	

# MESURES 2022-2023

OBJECTIUS	MESURES
<b>ÀREA D'ACTUACIÓ: FORMACIÓ</b>	
<b>Continuar formant en igualtat d'oportunitats especialment el personal relacionat amb l'organització de l'empresa, Recursos Humans, comandaments i personal directiu, per a garantir l'objectivitat i la no-discriminació en la selecció, classificació, promoció, accés a la formació, etc.</b>	Fer el seguiment del Pla de Formació anual des de la perspectiva de gènere per a evitar discriminacions per raó de sexe
	Continuar realitzant una formació específica en matèria de gènere i igualtat per a les persones del Departament de Recursos Humans responsables de les polítiques de selecció, retribució, formació, etc.
<b>ÀREA D'ACTUACIÓ: RETRIBUCIÓ</b>	
<b>Assegurar l'aplicació de la política retributiva per a garantir la igualtat salarial en treballs del mateix valor</b>	Fer un seguiment de la igualtat retributiva
<b>Es garantirà la no-discriminació en els permisos per naixement o risc per embaràs i lactància respecte a la retribució (fixa i variable)</b>	Informar la Comissió de Seguiment del Pla d'Igualtat de l'evolució de l'equitat retributiva

# MESURES 2022-2023

OBJECTIUS	MESURES
<b>ÀREA D'ACTUACIÓ: CONCILIACIÓ</b>	
<b>Garantir l'exercici dels drets de conciliació, informar d'estos drets i fer-los accessibles a tota la plantilla</b>	Finançar per part de l'empresa un fullet informatiu sobre les llicències que s'utilitzen normalment, els drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral de la Llei 3/2007 i sobre les existents en l'empresa que milloren la legalitat. Distribuir per la part social el fullet informatiu
	Utilitzar els canals de comunicació interna de l'empresa (taulers d'anuncis, fulls informatius, etc.) per a informar la plantilla dels drets de conciliació de vida familiar i laboral
	Informar la Comissió de si s'ha fet ús dels diferents permisos, suspensions de contracte i excedències concedides
<b>Millorar les mesures legals per a facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de la plantilla</b>	Garantir l'exercici de drets legalment establits i el reconeixement de drets negociats amb la representació legal de treballadors i treballadores, que milloren la llei, establits en els articles 13, 22, 24, 26 i 28 del conveni col·lectiu de l'empresa

# MESURES 2022-2023

OBJECTIUS	MESURES
<b>ÀREA D'ACTUACIÓ: SALUT LABORAL</b>	
<b>Seguiment de l'avaluació de riscos des de la perspectiva de gènere</b>	Informar la Comissió de Seguiment sobre la sinistralitat i malaltia professional desagregada per sexe
	El Comité Intercentres de Seguretat i Salut, dins de les seues competències, farà el seguiment de les avaluacions periòdiques de riscos laborals perquè es valoren factors actuals i futurs que puguen condicionar l'accés de les dones a determinats llocs de treball
	Garantir un embaràs i una lactància saludables adequant les condicions de treball, amb la supervisió del Servei Mèdic de l'empresa
<b>Promoure condicions de treball que eviten l'assetjament sexual o per raó de sexe</b>	Garantir la posada en marxa del protocol existent en cas d'assetjament sexual i per raó de sexe en un supòsit de denúncia, i garantir la celeritat i el sigil de la Comissió d'Instrucció
	Consensuar amb els representants sindicals formació als delegats i delegades sindicals amb alliberament en la prevenció, detecció i tractament dels casos d'assetjament sexual o per raó de sexe

# MESURES 2022-2023

OBJECTIUS	MESURES
<b>ÀREA D'ACTUACIÓ: VIOLÈNCIA DE GÈNERE</b>	
<b>Millorar els drets legalment establits per a les dones víctimes de la violència de gènere i contribuir d'esta manera a la seua protecció</b>	<p>Establir convenis de col·laboració amb ajuntaments, associacions especialitzades, etc. per a contractar dones víctimes de violència de gènere</p> <p>Informar la plantilla a través dels mitjans de comunicació interna dels drets reconeguts legalment a les dones víctimes</p> <p>Activar amb la major celeritat possible el protocol de violència de gènere per a garantir el dret a trasllat de centre o localitat a les dones víctimes i altres drets que els assistixen, entre altres:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Reducció o reordenació del seu temps de treball, mobilitat geogràfica, trasllat de centre de treball, suspensió de la relació laboral amb reserva de lloc de treball i extinció del contracte de treball, i en este cas es considerarà situació legal de desocupació.</li><li>– Excedència de fins a 18 mesos per a les víctimes de violència de gènere, amb reserva de lloc de treball; una vegada complit este període inicial i mentre subsistisca la causa judicialment acreditada, es podrà prorrogar fins a un màxim de 36 mesos.</li><li>– Ajuda psicològica per a les dones víctimes que ho sol·liciten (el Servei Mèdic disposa de psicòlogues i psicòlegs externs de suport per a les persones que ho requerisquen).</li></ul>

# MESURES 2022-2023

OBJECTIUS	MESURES
<b>ÀREA D'ACTUACIÓ: COMUNICACIÓ I SENSIBILITZACIÓ</b>	
<b>Revisar i, si és el cas, corregir el llenguatge i les imatges utilitzades en les comunicacions, tant d'ús intern com extern, per tal d'eliminar el sexisme</b>	Continuar revisant i, si és el cas, corregir el llenguatge i les imatges que s'utilitzen en les comunicacions internes i externes perquè no siguin sexistes
	Continuar formant el personal encarregat dels mitjans de comunicació de l'empresa (pàgina web, relacions amb premsa, etc.) en matèria d'igualtat i utilització no sexista del llenguatge
<b>Establir canals d'informació permanents sobre la integració de la igualtat d'oportunitats en l'empresa</b>	Sensibilitzar la plantilla permanentment en matèria d'igualtat i corresponsabilitat, i informar de les mesures de conciliació
<b>ÀREA D'ACTUACIÓ: PARTICIPACIÓ</b>	
<b>Promoure la participació de dones en les diferents comissions del conveni i del Pla d'Igualtat</b>	Mantindre el compromís, tant per la part empresarial com per la social, d'incorporar dones a les comissions existents en el conveni i en la Comissió de Seguiment d'este pla